

VALMY : La chasse aux sorcières est elle ouverte ?

Des réponses doivent être apportées aux salariés



Lors du dépeçage du groupe Dalkia entre Véolia et EDF, il avait été laissé le choix aux cadres de Valmy travaillant à l'international de partir chez Véolia ou de rester chez Dalkia et ainsi de rentrer dans le groupe EDF.

Un grand nombre de cadres (près de 80 %) ont préféré demeurer chez Dalkia plutôt que de partir chez Véolia (C'est dire la confiance qu'ils avaient dans ce groupe qui depuis des décennies malmène ses salariés). De plus l'idée de travailler dans un groupe aussi puissant qu'EDF ouvrait pour beaucoup de meilleures perspectives.

La chasse était ouverte !

Dalkia n'ayant plus, pour le moment, de grands projets à l'international espérait garder un certain nombre d'entres-eux mais certainement pas un si grand nombre.

Des fortes incitations pour qu'ils partent rejoindre Véolia leur ont été proposées. Apparemment sans succès.

De belles promesses ont été faites à quelques salariés que Dalkia souhaitait garder, leur assurant qu'ils trouveraient tous un poste pérenne. C'était sans compter la volonté des cadres « non retenus » à rester Dalkia.

La direction se retrouvait avec une pléthore de cadres sans affectation.

Les coupeurs de têtes pouvaient entrer en action !

Depuis quelques semaines les cadres, qui travaillaient à l'international et ayant souhaité rester chez Dalkia reçoivent des lettres recommandées de la DRH Valmy qui les convoquent pour un entretien préalable à licenciement.

Ayant pu voir plusieurs dossiers de salariés convoqués qui avaient des objectifs très élevés et réalisés, ainsi que des évaluations élogieuses de leur hiérarchie et ce depuis plusieurs années, nous sommes amenés à nous demander si ces convocations sont bien dues à des problèmes de compétences dans le travail ou si ce n'est pas des licenciements économiques déguisés.

Les élus CFDT ne resteront pas sans rien faire devant une telle situation.

N'hésitez pas à prendre contact avec nous pour vous soutenir et vous épauler devant la direction.

Nous n'accepterons jamais des plans sociaux déguisés et encore moins que des salariés fassent les frais des décisions arbitraires de la direction.

**La CFDT DALKIA compte exercer un contrôle social
pour la défense des intérêts des salariés.**

Les élus et les représentants CFDT restent à votre écoute pour répondre à toutes vos questions, n'hésitez pas à nous contacter

Eric Arnaud : 06 14 08 17 52

Email : cfdt.dalkiaidf@free.fr

Hervé Le Bruchec : 06 14 08 17 62

Site : <http://cfdt.dalkia.idf.free.fr/>

