

LE CONTRE POUVOIR GAGNANT

VEOLIA EAU

2013 : pire que 2012 !

La semaine dernière, la troisième séance de Négociation annuelle obligatoire (NAO) fut historique... à l'image du désastre économique que nous traversons, pourrait ajouter la Direction !

Soyons clair, l'Eau France régionalisée rapporte certes moins de cash qu'auparavant, mais en ramène toujours et beaucoup d'entreprises aimeraient pouvoir afficher cet état de santé.

D'ailleurs, notre "cher" PDG Antoine FREROT n'annonce-t-il pas depuis quelques jours que le désendettement du Groupe et les réorganisations devant générer des économies affichent un an d'avance ? Et si nous mettons les cessions de côté, les réorganisations, c'est bien nous :

- C'est bien nous qui mettons les bouchées doubles ;
- C'est bien nous qui constatons tous les jours des effectifs qui diminuent ;
- C'est bien nous qui subissons des conditions de travail qui se dégradent, etc.

Et c'est bien à nous qu'on annonce "l'historique" cité plus haut pour 2013 :

une augmentation générale de 0% régime indemnitaire compris !

Le détail des propositions Direction est le suivant :

- Une enveloppe régionale de 0,7% (en masse) destinée aux **promotions individuelles** et principalement axée sur la filière **clientèle** et les salariés les plus impactés par **Hellébore** ;

Concernant les cadres :

- Les salaires fixes > à 60 000€ sont **gelés** ;
- Une enveloppe globale de **+2%** est à répartir pour les salaires < à 60 000€ ;
- Une mesure destinée au **moins de 30 ans** et **moins de 5 ans d'ancienneté** est à l'étude, sans plus de détail du côté Direction.

Concernant le reste des revendications, quelle que soit l'Organisation syndicale, la Direction affirme n'avoir **aucune marge de manœuvre...**

Voilà qui colle parfaitement avec le discours de Jean-Michel HERREWYN : "2012 c'était difficile, 2013 ce sera pareil, en pire !"

La prochaine réunion se tiendra le 20 février. Espérons que ce sera, cette fois, une vraie négociation et non un simulacre, qui n'amuse plus guère que la Direction...

Pouvoir d'achat :
de bonnes nouvelles



EN 2013, LE JETON DE CADDIE
RESTERA À 1€ DANS LA
PLUPART DES GRANDES SURFACES

Nous négocions également un nouvel accord «**Handicap et maintien dans l'emploi**».

Pour la CFDT, il s'agit avant tout de pouvoir faire le point sur l'ancien accord et ce en toute transparence, si nous voulons avancer dans le bon sens pour celui-ci.

C'est pourquoi nous souhaitons que ce nouvel accord puisse faire l'objet de mise en place d'**indicateurs de résultats et de moyens**, que les "**bonnes pratiques**" soient **communiquées**. Cela doit-être une priorité, car nous sommes persuadés que certaines Régions sont démunies face à des situations délicates. C'est pourquoi l'échange et la traçabilité des bonnes pratiques est important. Il est nécessaire, par exemple, que le **CHS-CT** soit systématiquement informé en cas de demande d'aménagement de poste.

Nous en sommes au début de ces négociations et les prochaines dates retenues sont les 18 février et 4 mars prochain.

Communiqué de presse

Paris, le 28 janvier 2013

Un nouvel incendie d'une usine textile au Bangladesh tue au moins sept ouvrières

Le feu a ravagé l'usine de prêt-à-porter *Smart Export* samedi en début d'après-midi. Des étiquettes des marques *Bershka* et *Lefties*, appartenant au géant espagnol *Inditex*, du discountier allemand *KIK* ainsi que des marques françaises *New Look*, *Scott and Fox* et *Solo Invest* ont été retrouvées sur les lieux, le lendemain du drame.

L'incendie, qui s'est déclaré samedi en début d'après-midi, a coûté la vie d'au moins sept ouvrières, dont quatre n'avaient que 17 ans. Celles-ci sont mortes étouffées par la fumée ou piétinées dans le mouvement de panique. De nombreux blessés sont également à déplorer.

Peuples Solidaires et le Collectif Éthique sur l'étiquette, ainsi que les organisations de défense des droits des travailleurs locales, exhortent les multinationales de l'habillement à prendre des mesures immédiates pour faire cesser ces intolérables accidents à répétition.

En novembre dernier seulement, nos organisations déploraient la mort de 112 personnes dans l'incendie de l'usine de confection *Tazreen*. Depuis 2005, ce sont plus de 700 ouvriers et ouvrières du prêt-à-porter qui ont ainsi péri dans des accidents ou incendies d'usines au Bangladesh; des milliers demeurent gravement et irrémédiablement blessés. *Inditex* et *Solo Invest* se fournissaient déjà auprès de l'usine *Spectrum* dont l'effondrement en 2005 avait causé la mort de 64 travailleurs.

Peuples Solidaires et le Collectif Éthique sur l'étiquette **dénoncent l'inertie des marques internationales de l'habillement, qui refusent de prendre les mesures nécessaires pour prévenir de tels drames dans une industrie dont ils connaissent la vétusté, dans une course criminelle au profit. Elles leur demandent de signer l'Accord sur la sécurité et les incendies au Bangladesh proposé par les organisations de défense des droits des travailleurs, les syndicats locaux et internationaux, qui prévoit des mesures concrètes pour prévenir ces accidents.**

« *Les ouvriers et ouvrières continuent de mourir, et les marques perdent du temps à se trouver des excuses au lieu de prendre des mesures concrètes. KIK n'a toujours pas indemnisé les victimes de l'incendie de Tazreen et Inditex n'a pas signé l'Accord sur la sécurité et la prévention des incendies au Bangladesh qui lui a été présenté il y a plus d'un an* » déclare Fanny Gallois de Peuples Solidaires et du Collectif Éthique sur l'étiquette.

Nos organisations demandent, avec leurs partenaires locaux, la conduite d'enquêtes indépendantes et transparentes visant à élucider les causes de ces incendies, et permettre la juste indemnisation des victimes et de leurs familles.

Contact presse :

Fanny Gallois

Peuples Solidaires / Collectif Éthique sur l'étiquette :

f.gallois@peuples-solidaires.org

01 48 58 21 85 / 06 19 89 53 07

Informez, revendiquez, négociez... Votez CFDT.

Portail 