



LE CONTRE POUVOIR GAGNANT

VEOLIA EAU NORD OUEST
Expertise PIVO



Veolia Eau
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



FORCE OUVRIERE

Les élus Cfdt et FO du CHSCT de l'UES Veolia eau Normandie, vos représentants, qui œuvrent pour votre sécurité et vos conditions de travail ont voté le 14 mars une motion pour demander une expertise de l'impact du déploiement des cellules PIVO sur vos conditions de travail en Normandie.

Pourquoi ? Question légitime à laquelle nous tenons à répondre.

Ce nouveau mode de fonctionnement ne sera pas neutre sur la quantité de travail de CHACUN, le reporting énorme, le stress, l'isolement et la sécurité. Il y a semble t'il un décalage entre ce qui est perçu par les milieux parisiens de la direction au niveau de l'exploitation et la réalité, votre réalité de terrain. Votre bien être au travail pourrait s'en ressentir, Vous ne devez pas souffrir au travail de stress, de fatigue, de tensions humaines insupportables. La lettre de Jean Michel HERWYNN du 19 mars 2013 nous conforte dans notre demande quand on lit ces quelques lignes :

« **Hellébore, dans le cadre de la nouvelle organisation, et grâce à la mise en place progressive de nouveaux outils (principalement les PivO, nouvelles cellules d'ordonnancement et de planification en centres ou, demain, notre nouveau système SICLI pour la gestion clientèle), va dégager des gains de productivité significatifs.** » « **En théorie, l'impact brut est chiffré, à ce stade, à environ 1 500 emplois pour**

les seules fonctions d'exploitation et de support à l'exploitation »

Des gains de productivité significatifs, peut-être, mais on ne peut pas balayer 1500 personnes en France, soit 100 à 150 en Normandie, sans que cela ait des répercussions sur ceux qui restent et on ne peut pas accepter de perdre des emplois qui servent la qualité du service.

L'expertise va nous aider à y voir plus clair par le biais de spécialistes qui connaissent ces mutations. Nous considérons que notre démarche est bonne pour l'entreprise, avec un Directeur général qui ne doute de rien : Prenons l'exemple des « PIVO » pilotes. Ceux-ci n'ont pas été au bout de l'essai (on est d'accord sur le fait qu'un pilote c'est pour essayer et tester).

La cellule « PIVO » pilote du centre de basse Normandie, n'a pas déployé durant un temps significatif les nouvelles méthodes de travail, l'essai n'a pas exploré tous les métiers, notamment les réseaux eaux et assainissement et les usines. Et c'est la même chose sur la France. Le CCE n'a pas donné d'avis sur le déploiement des « PIVO », intégrant ces éléments dans son argumentaire.

Si toutes les régions avaient pu lancer des expertises... ou les mutualiser !

L'entreprise VEOLIA eau c'est aussi la votre, ET la législation nous permet de solliciter une expertise. Nous considérons être dans le droit chemin du raisonnable, n'en déplaise à la DIRECTION.

**S'ENGAGER POUR CHACUN,
AGIR POUR TOUS !**



Représentativité syndicale, le choix des salariés

La réforme de la représentativité vient de franchir une étape décisive : *pour la première fois les organisations représentatives, le sont à partir des votes exprimés par les salariés* pour des personnes et leur activité syndicale dans l'entreprise.

Les cinq confédérations représentatives le resteront. Cette légitimité est désormais fondée sur le vote des salariés et plus sur une décision du pouvoir politique.

Les résultats rendus publics aujourd'hui placent la CGT et la CFDT en tête des organisations représentatives avec des scores très proches entre 26 et 27 %. La CFDT est représentative dans la quasi-totalité des 750 branches professionnelles. **Cet excellent résultat est le fruit de l'activité quotidienne de milliers de militants CFDT auprès des salariés dans les entreprises.** Il valide la pertinence d'un syndicalisme de proximité, implanté dans de nombreuses entreprises et qui se fixe pour objectif d'obtenir des résultats concrets pour les salariés par le dialogue social et la négociation collective.

Cette représentativité fondée sur le vote des salariés renforce la légitimité de l'engagement des organisations syndicales et le rôle de la démocratie sociale.

Forte de la confiance que lui accordent les salariés, la CFDT continuera à assumer pleinement sa responsabilité dans la construction de solutions aux difficultés qu'ils vivent.

En revendiquant la réforme de la représentativité qui se concrétise aujourd'hui l'objectif de la CFDT était de renforcer l'efficacité du syndicalisme. Elle entend **poursuivre dans cette voie avec tous ceux qui partagent la vision d'un syndicalisme qui s'engage en faveur de résultats pour les salariés.**

Informez, revendiquez, négociez... Votez CFDT.

