Cfdt:
VEOLIA EAU
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE CONTRE POUVOIR GAGNANT

UES VEOLIA EAU
Accords IRP

La CFDT ne signera pas les accords "Institutions Représentatives du Personnel" et "Moyens des IRP" mis à signature dans le cadre du renouvellement de nos instances pour l'ensemble des Établissements de l'UES.

Après avoir négocié pendant des semaines, le "compromis" obtenu ne nous parait pas acceptable.

Pourquoi ? Un petit historique s'impose pour bien faire comprendre ce refus de la CFDT de s'inscrire dans une spirale qui éloignerait les salariés de leurs élus.

La création du Pôle Eau, puis de notre UES, nous avait conduits en 2000 à trouver un compromis que nous avions alors jugé acceptable. Face à la perte d'un certain nombre d'élus due à la création de l'UES, la taille des Établissements et l'organisation par Agences nous permettait néanmoins de continuer à **faire notre travail d'élus dans des conditions "correctes"**. C'est pourquoi la CFDT avait signé l'accord et tous ceux qui s'en sont suivi jusqu'en 2010…

Que s'est-il passé depuis ? Les périmètres ont grandement évolué et une nouvelle organisation s'est mise en place (*Hellébore)*. Les deux conjugués nous font craindre le pire, alors que nous tenons absolument à rester proches de l'ensemble des salariés et de leurs attentes.

"**Proximité**", telle était donc le mandat confié à nos négociateurs. Soucis de proximité d'ailleurs *a priori* partagé par l'ensemble des Organisations syndicales... Depuis 2011, nous martelons le même message auprès de la Direction, en CCE, en CNNC : *"Attention à ne pas nous éloigner des salariés !"* Certains avanceront que c'est bien là la volonté de la Direction… Mais la CFDT en est persuadée : personne ne peut sortir gagnant d'une telle stratégie. Des outils tels que les PDA, par exemple, éloignent déjà les salariés de l'Entreprise et par conséquent détruisent le nécessaire "lien social"…

Et nous pourrions parvenir au meilleur des accords sur l'organisation des IRP, si des moyens suffisants n'y sont pas associés, le résultat ne pourra qu'être **catastrophique** : sans essence, un moteur ne tourne pas !

Nous avions accepté le principe des DP par Centre… **à la condition essentielle que les élus puissent exercer leurs mandats dans de bonnes conditions**.

Mais ce ne sera pas le cas demain : proximité et moyens recherchés n'étant pas au rendez-vous.

La responsabilité d'une Organisation syndicale est de ne pas accepter l'inacceptable… et nous estimons malheureusement nous trouver dans ce cas de figure.

Voilà pourquoi la CFDT ne signera pas.

UES VEOLIA EAU
EST

Nos rencontres avec les salariés des sites de Montbéliard et d'Héricourt en Franche-Comté, de Sélestat en Alsace et de la Marne nous ont apportés la plus grande satisfaction. Avec des échanges cordiaux et sincères, teintés d'**une véritable inquiétude** suite aux annonces faites en CCE : un **soi-disant** "**plan de départ volontaire**", la **confiscation de jours de congés** et **de l'aménagement du temps de travail** (avec retour au 5x7H)…

Nous souhaitions lors de nos différentes visites, réunions d'information et entretiens en Région Est, récolter votre sentiment sur l'Entreprise de demain, vos métiers, vos conditions de travail… *"Pour que cela bouge !" Et* en cette période difficile pour nos emplois, **nous avons entendu vos problèmes et vos difficultés** à assurer vos missions de tous les jours, **vos interrogations** aussi sur la stratégie de l'Entreprise, qui selon vous n'est pas claire et ne permet plus aujourd'hui de rendre un service de qualité aux collectivités.

Nous serons, demain comme aujourd'hui, vigilants sur la qualité du **Service Public**, garantie par l'implication des salariés, alors que se profile un service robotisé, le désormais fameux : *"j'y vais, j'y suis, j'ai fait"*…

La Direction doit absolument garder à l'esprit que : **intervenir sur un chantier, un réseau, une usine ou chez un abonné, c'est un métier !** Et que : rencontrer tous les jours ses collègues, sa hiérarchie, **c'est essentiel** pour maintenir de bonnes conditions de travail.

Il vous faudra demain **des représentants efficaces et éprouvés** pour défendre vos intérêts face à la Direction en DP et CE, et contribuer à vous apporter les meilleures solutions. En ce qui nous concerne, nous continuerons, dans les mois qui viennent, à venir :

Vous rencontrer,
Vous écouter,
Vous informer.

Adresse nationale : CFDT UES Veolia Eau - Générale des Eaux – 62, rue des Mathurins 75008 Paris
Tél. : 01.49.24.31.29 - Fax : 01.49.24.30.98 - Internet : www.gde-cfdt.com - Courriel : secretariat.cfdt-national@veoliaeau.fr

Paris, le 7 avril 2013

Déblocage de la participation : non, merci !...

Le Président de la République vient d'annoncer un déblocage exceptionnel (sous six mois, avec un maximum de vingt mille euros) de la Participation. Nous avons déjà connu des opérations similaires à plusieurs reprises dans un passé récent. Ces déblocages, qui deviennent récurrents, sapent le développement de l'épargne salariale, souvent la seule que les salariés peuvent mettre facilement en œuvre.

Le Comité intersyndical de l'épargne salariale (CIES), composé des confédérations CFTC, CGT, CFDT et CFE-CGC, tient à exprimer sa vive opposition à ce projet de déblocage « exceptionnel » dont l'expérience a déjà montré :

> L'inefficacité en matière de pouvoir d'achat,

- Parce que ces sommes ne concernent pas les salariés au pouvoir d'achat le plus faible, en particulier ceux des TPE, qui ne bénéficient pas de ces dispositifs,
- Parce que la plus grande part des sommes débloquées (environ les deux tiers) sont re-épargnées, soit dans les plans d'épargne entreprise, soit dans d'autres supports qui financent moins les entreprises, telle l'assurance – vie.
- Et parce qu'une opération exceptionnelle perturbe le fonctionnement des plans d'épargne, dont l'inscription dans une durée prévisible est essentielle.

> L'inefficacité pour le développement d'une épargne longue, stable, et son impact attendu sur l'économie.

Le CIES, créé en 2002, s'est fixé comme but l'extension de l'épargne salariale à tous les salariés, et l'orientation de leurs placements vers des produits socialement responsables. L'en-cours de produits qu'il a labellisé vient de franchir le cap de la dizaine de milliards d'euros. Il reste encore beaucoup à faire pour rendre ces produits accessibles à tous les salariés. Le CIES y travaille, et il appelle aujourd'hui les pouvoirs publics à inscrire eux aussi leur action dans la continuité, hors de laquelle nulle réalisation n'est possible.

***

Pour tous contacts : www.ci-es.org

Informer, revendiquer, négocier... Votez CFDT.

Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

Adresse nationale : CFDT UES Veolia Eau - Générale des Eaux – 62, rue des Mathurins 75008 Paris
Tél. : 01.49.24.31.29 - Fax : 01.49.24.30.98 - Internet : www.gde-cfdt.com - Courriel : secretariat.cfdt-national@veoliaeau.fr