

## LE CONTRE POUVOIR GAGNANT

### VEOLIA EAU

*Mais où va-t-on ?!*

**L'Info du Mardi** revient avec le sentiment que **plus rien ne sera jamais comme avant !** Non pas que notre Organisation Syndicale n'aimerait pas le changement, si c'est pour aller vers un progrès... Mais c'est que les bouleversements qui s'annoncent n'ont aucun sens **"pratique"** et surtout, n'éclairent en rien sur le sens **"stratégique"** de l'entreprise.

**Prenons les élections professionnelles DP et CE.** La **"proximité"** entre les salariés et leurs futurs représentants, défendue bec et ongles par l'ensemble des délégués CFDT, aussi bien face à la Direction que devant les autorités compétentes, est resté lettre morte ! Tout se concentrera donc dorénavant dans les Centres : c'est une aberration d'autant plus grande que nous aurons besoin, dans un élan de solidarité à toute épreuve, d'échanger un maximum entre nous afin de **nous organiser face aux défis de demain**, la Direction n'ayant semble-t-il pas abandonné l'idée de **licencier 1 500 personnes**, avec toujours pour principe bien connu de **"faire plus avec moins"** ! **CQFD.**

Et nous sommes tous concernés, partants comme restants. **Quid** de nos conditions de travail et d'une délégation de service publique (DSP) de qualité ? Tel serait le **nouveau Veolia** prôné par notre PDG Antoine FREROT...

**Qu'on se le dise : la CFDT n'en veut pas ... et en tout cas, pas celui-ci !**

- ✓ qui pèse sur le quotidien des salariés ;
- ✓ qui génère stress et mal-être au travail ;
- ✓ qui grignote notre pouvoir d'achat ;
- ✓ qui nous discrédite auprès des collectivités locales.

Gageons que le **nouveau patron de l'Eau, Alain FRANCHI**, saura prendre la mesure du drame qui se dessine. Sera-t-il dans la continuité malheureuse de Jean-Michel HERREWYN ou portera-t-il un regard attentif sur la réalité du terrain ? Le nôtre, pas le leur... **Car tout ce qui nous a été "vendu" par JMH n'était que poudre aux yeux !**

La CFDT rencontrera Alain FRANCHI ce vendredi et nous profiterons de cette première entrevue pour lui faire part de nos inquiétudes et de notre vision d'avenir pour notre entreprise.

Aujourd'hui mardi, la Direction du Groupe VE invite les OS représentatives à négocier un **"contrat de génération"** dont la finalité pourrait-être : *«favoriser l'embauche de jeunes salariés, tout en maintenant les seniors dans l'emploi»*.

De tout cela, la CFDT a longuement débattu semaine dernière, à l'occasion d'un **séminaire qui a réuni au Campus de Lyon ses délégué(e)s des 4 divisions du Groupe**.

Enfin, vous trouverez ci-dessous le **calendrier prévisionnel** des prochaines élections dans notre UES, que la Direction tente d'organiser dans les 3 mois qui viennent...

| ELECTIONS UES 2013 | 1 <sup>er</sup> TOUR          | 2 <sup>nd</sup> TOUR          |
|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Centre Ouest       | 17 octobre                    | 31 octobre                    |
| Méditerranée       | oct/nov                       | oct/nov                       |
| Est                | oct/nov                       | oct/nov                       |
| Nord Ouest         | oct/nov                       | oct/nov                       |
| Centre Est         | 5 novembre                    | 19 novembre                   |
| Sud Ouest          | 14 novembre                   | 28 novembre                   |
| Siège              | 7 novembre                    | 21 novembre                   |
| Vedif              | Novembre 2013<br>ou Mars 2014 | Novembre 2013<br>ou Mars 2014 |
| La Réunion         | oct/nov                       | oct/nov                       |
| Corse              | oct/nov                       | oct/nov                       |
| Ile de France      | oct/nov                       | oct/nov                       |

**N'hésitez pas à vous rapprocher de la CFDT... afin de préparer notre avenir ensemble.**





## LETTRE OUVERTE AU DGRH DE VEOLIA ENVIRONNEMENT

Paris, le 2 septembre 2013

Monsieur,

Vous invitez les Organisations Syndicales à négocier un accord dit *“Contrat de génération”* pour l'ensemble du Groupe Veolia Environnement. Pour la CFDT, il est très important, voire prioritaire, de permettre à des jeunes d'apprendre un métier et d'entrer ainsi dans la vie active grâce à la transmission des savoir-faire de seniors.

Or, d'une part, nous constatons que notre accord de 2004 sur la progression professionnelle n'est pas appliqué, pour ce qui concerne notamment les contrats en alternance. En effet, nombreux sont les jeunes apprentis qui ne se voient pas proposer de CDI au sein du Groupe (malgré obtention du diplôme et satisfaction donnée), contrairement à ce que stipule l'accord : *«dès lors qu'ils ont obtenu leur diplôme, la quasi-totalité des jeunes passant par l'apprentissage se voient proposer un contrat de travail au sein de VE»*.

Et, d'autre part, nous apprenons que Dalkia, en parallèle, négocie avec les OS un accord *Contrat de génération*. Nous sommes surpris par cette démarche, qui pour nous n'est pas cohérente avec le *«Nouveau Veolia»* : la nouvelle organisation présentée en juillet lors du Comité de Groupe France serait-elle déjà erronée ? Ou pire, l'entreprise Dalkia prendrait-elle le même chemin que Veolia Transdev ? Pour la CFDT, il ne peut y avoir de négociations au sein de Dalkia tant que celles au niveau du Groupe VE n'auront pas abouti.

Cette pratique nous semble un très mauvais signal envoyé aux équipes. C'est pourquoi les négociateurs CFDT refuseraient de siéger au sein de la structure de négociation de Dalkia si vous persistiez dans cette voie.

Nous savons enfin que, très prochainement, des plans sociaux (PSE/PDV) seront malheureusement à l'ordre du jour à la Holding, à la Propreté et dans l'Eau.

Du point de vue de notre Organisation, tout cela prend une tournure *schizoïde* et mérite rapidement, après avoir fait une véritable analyse des données sociales et économiques de ses entreprises, des éclaircissements précis sur la stratégie du Groupe.

Licencier du personnel concomitamment à la négociation d'un *Contrat de génération* sans plus de visibilité devient littéralement *kafkaïen*.

Toutes ces démarches devraient pourtant s'appuyer sur notre accord de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), alors que, vous comme nous, savons aujourd'hui qu'il n'est qu'un affichage de plus vers l'extérieur.

La CFDT ne pratiquera pas la politique de la chaise vide au sein de VE pour cet accord, mais portera bien haut ses valeurs, quelle qu'en soit l'issue.

Nous espérons que la *Conférence sociale nationale* d'octobre (entre OS représentatives, Directions, DRH...) apportera des éclairages lumineux et une feuille de route parfaitement lisible.

Négocier de nouveaux accords, c'est très bien ! Mais que les Directions appliquent les accords déjà signés et respectent leurs engagements seront des conditions *sine qua non* à une rentrée sociale apaisée et ambitieuse.

1/1

# Informez, revendiquez, négociez... Votez CFDT.

