

## LE CONTRE POUVOIR GAGNANT

### VEOLIA EAU

#### CCE extraordinaire

Notre "DG intérimaire", M. FRANCHI, est venu nous donner les grandes lignes de la réorganisation de notre UES, lors du CCE extraordinaire du 28 novembre dernier. À ce jour, la Direction n'a pour autant remis aucun document officiel aux élus du Comité Central d'Entreprise. Ce sera fait le 20 décembre, après validation par M. FREROT lors du Conseil d'Administration du 11 décembre.

**Le découpage des Régions VE**, qui devaient être la colonne vertébrale pour l'ensemble des métiers du Groupe, vole en éclat : de 7 RÉGIONS nous passerions à 4 ZONES (Centre-Est / Est, Méditerranée / SEM, Centre-Ouest/Sud-Ouest, Nord-Ouest / IDF). Ce qui était impossible hier ne l'est donc plus aujourd'hui. Or, rappelez-vous : nos dirigeants prétextaient hier encore que les Régions VE devaient coller aux régions administratives. Ce n'est déjà plus vrai aujourd'hui avec ce énième découpage.

Pourtant, la CFDT n'a eu de cesse de répéter que ce n'était pas un découpage régional qui allait nous permettre de retrouver la confiance des collectivités et de développer des marchés. Nous vous laissons constater l'égalité parfaite entre les dites zones... Il faut au moins être énarque ou polytechnicien pour réaliser un aussi parfait découpage !

De 35 Centres, nous passerions ainsi à 21 / 25 avec une plus grande autonomie et la création de SECTEURS. Rappelons ici que les GROUPES et/ou Secteurs existaient déjà avant 1998 !

**Notre "DG vacataire" avance aujourd'hui ce que nous réclamons depuis plus de 15 ans :** il nous faut plus de proximité avec nos collectivités,

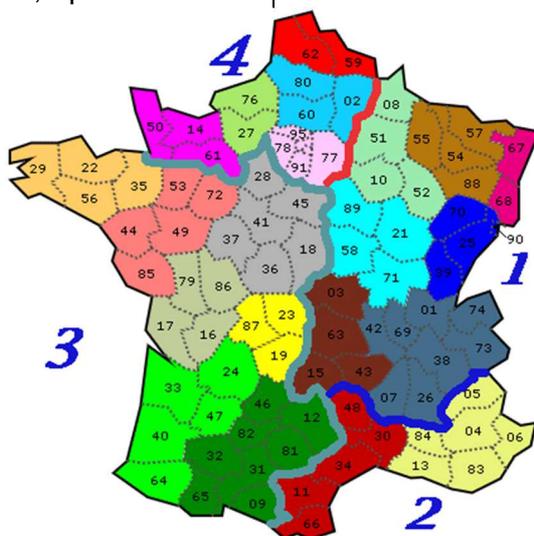
nos élus, un échange sincère avec des salariés qui vivent le terrain. Idem pour le retour à des «*marques locales*», pour éviter de voir du logo Veolia partout. **Nous dénonçons depuis des années ce Veolia Land**, sans être écouté par la mégalomanie de nos Pdg (MESSIER, PROGLIO) ! On peut comprendre la lassitude des salariés face aux décisions souvent contraires et toujours coûteuses de nos Directions successives...

La Direction souhaite aussi la (ré)internalisation des «*petits travaux*» et faire de la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences). Il n'est jamais trop tard pour bien faire, dit-on... Mais nos DRH vont devoir s'étoffer sérieusement, en nombre et en compétences ! Voyons le degré d'application de nos accords *Veolia Compétences* et GPEC, le temps perdu et mesurons le chemin à parcourir pour parvenir à une gestion moderne et adaptée des Ressources Humaines.

La Direction annonce un nouveau concept, avec la mise en place de plusieurs cellules dites «*capsules*», qui regrouperaient les structures telles

que : les CSC, les PivO, M2O et bien d'autres. Notre "DG stagiaire" a assuré que les spatio-nautiques... pardon, les salariés intégrant ces «*capsules*» ne bougeraient pas géographiquement et resteraient sous statut Accord Inter Entreprise (AIE). Nous verrons bien ! Ces entités permettraient la vente de services plus précis, avec options et panel de coûts pour les clients...

La Direction souhaite toujours une imputation comptable des salariés "au contrat"; nous restons dubitatifs et considérons, à vrai dire, que cette hyper mutualisation serait antagoniste avec une imputation précise, connue de l'Entreprise et de ses salariés.



Tout cela s'articulerait avec la **suppression massive des aménagements du temps de travail**, notre "DG temporaire" prétendant que revenir à **5 x 7H** serait plus productif...

**Nous n'en sommes vraiment pas convaincus !**

Derrière toutes ces notions d'aménagements, se profilent en effet temps de repos, moindres déplacements personnels (gains de temps, moins de fatigue et économies en frais de transports), vie familiale plus harmonieuse, possibilité de garder ses enfants (encore des économies), etc.

Pour nous, **la remise en cause totale de l'accord AROTTE serait source importante de démotivation, de stress et indirectement de perte de pouvoir d'achat**. Alors même que pouvoir d'achat, santé, conditions de travail et sécurité des salariés doivent rester des priorités...

Cerise sur le gâteau : notre "DG provisoire" annonce sa volonté de mettre en place un **PSE/PDV** (Plan de sauvegarde pour l'emploi / Plan de départs volontaires), essentiellement dans les Services supports, **avec pour objectif le licenciement de rien moins que 700 salariés !**

La Direction souhaite être fortement incitative pour les salariés proches de la retraite... ce qui est nouveau. Mais si le PDV n'était pas atteint, alors des départs pourraient être contraints. **Pour la CFDT**, il faudra évidemment prouver (expertises économiques et sociales à l'appui) qu'il faut en passer par un tel schéma pour maintenir la viabilité de l'Entreprise et nous démontrer que les efforts sont réellement partagés !

**En tout état de cause, l'heure est à l'unité syndicale**. CFDT et CGT se sont déjà mises d'accord sur le principe, nous ne doutons pas que les autres OS nationales représentatives dans l'UES (CFE/CGC et FO) seront au rendez-vous de nos échanges intersyndicaux.

**Le timing retenu serait une finalisation avant l'été 2014**. Les OS nationales vont être sollicitées avec une ampleur et une intensité inédites : des négociations sur de nombreuses thématiques (plusieurs fois par mois) et des Comités Centraux d'Entreprise (2 CCE par mois)...

À la question concernant la **Négociation Annuelle Obligatoire** (augmentations de salaires et autres revendications), notre "DG vacataire-intérimaire-temporaire-stagiaire-provisoire" a répondu vouloir mettre en place un système s'étalant sur trois ans : c'est innovant et peut permettre certaines souplesses, mais tout dépendra des montants...

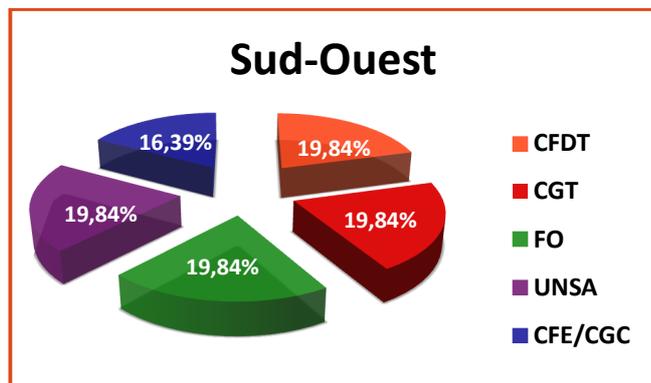
**Le pouvoir d'achat, c'est maintenant !**

## DERNIERE MINUTE

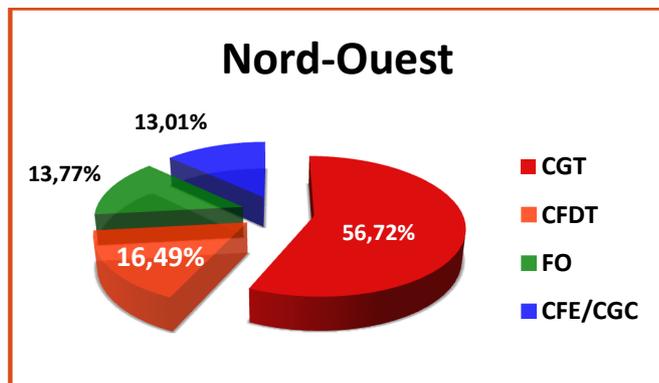
Un rapprochement entre VE et VINCI est bel et bien à l'étude : → [Monopoly](#)

## VEOLIA EAU ELECTIONS

Les électeurs ont rendu leur verdict la semaine dernière pour les Régions **Nord-Ouest** et **Sud-Ouest**. Quand nous parlons de "verdict", il faut surtout s'attarder sur le Nord-Ouest. Le résultat du Sud-Ouest étant connu à l'avance, par l'intermédiaire d'une intersyndicale tous syndicats confondus. Sans avoir le document officiel, cela devrait ressembler au tableau suivant :



Pour en revenir au Nord-Ouest, vous trouverez ci-dessous le graphique déterminant l'audience de chaque OS. Nous en profitons pour féliciter la CGT pour sa victoire.



Aujourd'hui, les Établissements **VEDIF** et **Est** sont à l'ouvrage. Les équipes CFDT n'ont pas ménagé leurs temps et leurs moyens militants pour permettre à l'ensemble des salariés de se forger une idée. **Souhaitons, ici encore, que les salariés votent massivement...**



**Informez, revendiquez, négociez... Votez CFDT.**

