

**Cfdt:**

**S'engager pour chacun  
Agir pour tous**

VEOLIA EAU

**N°337**

**L'inf'eau du Mardi**

Enfin, Mardi !

## LE CONTRE POUVOIR GAGNANT

VEOLIA EAU

**"Plan Social"**

La Direction, dans son plaidoyer funeste pour justifier le Plan Social, explique qu'un gain de 200 millions d'euros n'est pas suffisant pour sauver l'Entreprise et qu'**une réorganisation adossée à des licenciements est inévitable.**

Inévitable pour les actionnaires, certes oui ! D'aucuns diront : «*pas d'actionnaires, pas d'entreprise*». D'accord, mais «*pas de salariés, pas d'entreprise non plus*». Le point d'équilibre souhaité par la Direction n'est pas le bon : **miser sur un effectif moindre pour engranger encore plus de cash est une mauvaise stratégie,** qui ne repose que sur des hypothèses invérifiables.

La Direction essaie de créer une sinistrose autour de l'Eau en France, en tentant de faire croire "sa vérité", quand il s'agit de renouveler des contrats qui, dans une grande majorité, nous ne le contestons pas, se renégocient de moins 20 à moins 40 %. Mais le contenu de ces contrats est-il comparable ? Certainement pas, mais elle ne nous le dit pas. **Elle prend également comme référence l'année 2009, année historique depuis la création de l'UES.** Elle est capable d'imaginer des organisations de travail sans pour autant en connaître les réalités. Il ne s'agit pas pour la CFDT de considérer qu'il n'y a pas matière à le faire, il s'agit de **dénoncer un manque de concertation avec l'ensemble des parties prenantes que nous sommes, que vous êtes.** Tous les jours, nous entendons l'incompréhension de salariés, ici où là, mis face à des outils et des fonctionnements qui ne prennent pas en compte les réalités du quotidien, de nos métiers, du terrain. Par contre, mener une réflexion autour d'une stratégie de développement en faisant un lien direct avec le bien-être des salariés ; améliorer les conditions de travail dignes d'une entreprise cotée au CAC 40 ; avoir une approche concrète qui permette de considérer que des salariés "bien dans leurs baskets", c'est assurément une meilleure productivité, cela ne semble pas l'intéresser. Non ! Elle préfère garder les "bonnes vieilles méthodes"... qui consistent à licencier.

**Très prochainement, la CFDT rencontrera la DIRECCTE, afin de lui montrer l'envers du décor du projet de PSE.**

À suivre...

VEOLIA EAU

**Région Centre-Ouest**

**Les Délégués du Personnel CFDT Région Centre-Ouest se sont réunis le 3 avril à Nantes.**



L'unique sujet à l'ordre du jour était la présentation du projet de plan social, suivie d'un débat.

Les élus ont pu mesurer l'ampleur "en visuel" des

suppressions de postes site par site et par catégories professionnelles. Ils ont pu constater que ces suppressions de postes vont bien au delà des Services Supports, notamment sur le futur jeu de chaises musicales pour choisir qui sera ou ne sera pas dans "la charrette Franchi" !

Les élus étant informés, ils pourront expliquer aux salariés qu'ils représentent dans leur site d'embauche l'étendue du projet. Quant aux Délégués Syndicaux CFDT, ils vont parcourir la Région pour informer celles et ceux qui voudront bien venir écouter. La première AG aura lieu à Chartres le 9 avril. La CFDT ne cachera absolument rien sur les postes supprimés, car nous avons un devoir d'information, mais aussi de sincérité envers ceux que nous représentons.



**Jeudi, tous ensemble,  
démonstrons à la Direction  
qu'il n'y a pas  
que les actionnaires  
qui méritent  
d'être entendus !**



VEOLIA  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# L'ARGENT DE L'EPARGNE SALARIALE DES FONDS DU PEG APPARTIENT AUX SALARIES !

Le 31 mars 2014

Suite aux travaux du Groupe de travail sur l'Épargne salariale, la gouvernance des Conseils de surveillance des fonds de la nouvelle gamme du PEG (*Sequoia Monétaire, Sequoia Obligations Euro, Sequoia Diversifié Solidaire, Sequoia ISR Action Euro et Amundi Protect 90 (PERCO)*) a été modifiée en 2013, **pour que l'argent de l'épargne des salariés qui y versent leurs primes d'Intéressement, de Participation et y font des versements volontaires soit placé à 2/3 sous la vigilance des représentants des salariés porteurs de parts désignés par les représentants syndicaux du Groupe et à 1/3 sous celle des représentants Direction. La CFTD, la CFE-CGC, la CGT (qui ont fondé le label du CIES), ainsi que FO y participent toutes désormais.**

**Par contre, nous déplorons encore une fois le manque total de transparence de la Direction envers les Organisations syndicales sur le fonds le plus alimenté du PLAN D'EPARGNE GROUPE :**

*LE FONDS SEQUOIA CLASSIQUE (Actions Veolia)*

## IL FAIT PARTIE DES FONDS DU PEG.

Le Comité de Suivi de l'Épargne Salariale ne se tenant plus depuis deux ans, sur décision de la Direction, les Organisations syndicales n'ont plus de vision sur ce fonds.

**En 2009, les droits de vote des salariés actionnaires de ce fonds ont été confisqués par la Direction. Il faut dire que la composition du Conseil de surveillance du fonds Sequoia Classique n'a rien de démocratique :**

- 5 représentants de la Direction auto-désignés ;
- 5 représentants des salariés via 3 associations de salariés actionnaires : l'«AAVE», «Solidaires», «Ensemble avec Veolia» dont le portefeuille est constitué de plus ou moins gros porteurs de parts ;
- L'octroi des 5 sièges salariés est soumis à élection tous les 6 ans, avec un scrutin basé sur 1 part/1 voix ;
- Résultat 2009 :  
«AAVE» (1147 bulletins = 951 957 parts/voix) - «Solidaires» (1122 bulletins = 531 593 parts/voix) - «Ensemble» (677 bulletins = 319.336 parts/voix).  
Pas de suspens, le résultat du scrutin est joué d'avance à chaque élection...
- Les partenaires sociaux proprement dits ne sont pas présents dans la gouvernance !
- De plus, aujourd'hui, avec la dissolution de «Solidaires» et d'«Ensemble», la parité n'existe plus, ce qui constitue un argument supplémentaire pour demander le mode de gouvernance CIES : 2/3 salariés, 1/3 Direction.

**La Direction doit aller jusqu'au bout de sa démarche de changement de gouvernance des Conseils de surveillance de tous les fonds du PEG.**

**LA CFTD DEMANDE LE MEME MODE DE GOUVERNANCE  
2/3 SALARIES - 1/3 DIRECTION POUR SEQUOIA CLASSIQUE.**

**L'épargne des salariés et leurs droits ne sont pas la propriété du Groupe.**

**Informez, revendiquez, négociez... Votez CFTD.**

Portail Cfdt