

Idée reçue : LA CFDT NE REPRESENTE RIEN !

L'ORIGINE DE CETTE IDEE

En règle générale, les salariés ne s'intéressent (ou ne se passionnent) guère au monde syndical. Ceci est d'autant plus vrai si la présence des syndicats est faible, voire absente, au sein de l'entreprise. Cependant, en échangeant avec des salariés à ce sujet, le premier syndicat cité est souvent la CGT.

LE POURQUOI

Il y a deux raisons à cela. D'une part, le syndicalisme français est un **syndicalisme de conviction** ce qui explique le faible taux de syndicalisation (8% tous syndicats confondus) par rapport à d'autres pays européens où l'adhésion est quasi obligatoire comme au Danemark.

D'autre part, lorsque les médias abordent ou traitent de faits syndicaux, ils mettent bien souvent en avant la CGT, syndicat de contestation et ce parce qu'ils sont à la recherche du sensationnel (grève).

La CFDT, quant à elle, est un syndicat réformiste **qui fait avancer ses revendications par la négociation**, donc cela est moins sensationnel auprès des médias et du grand public.

CE QU'IL FAUT EN RETENIR

La loi de représentativité de 2008 a instauré de nouvelles règles de représentativité des syndicats. C'est-à-dire, qu'en plus de certains critères à respecter (valeurs républicaines, transparence financière, indépendance, ancienneté de 2 ans,...) il faut obtenir **une audience minimale aux élections professionnelles** (plus de 10% des suffrages exprimés).

A ce jour, les résultats d'audience électorale au niveau national (pour les syndicats de salariés) démontrent que la CFDT n'est qu'à un mouchoir de poche de la CGT. En effet, **la CFDT a obtenu 26% d'audience électorale**, à 0,7 point de sa concurrente.

Par ailleurs, la CFDT a franchit le seuil de 8% (de représentativité au niveau national) dans 492 branches professionnelles sur 555 et **couvre donc 99,2% des salariés** (contre 482 branches et 97,9% pour la CGT), ce qui lui permet d'agir dans l'intérêt de tous les salariés, y compris ceux des petites entreprises ou sans représentation syndicale.

Alors oui, la CFDT pèse et compte bien poursuivre sa route en matière de représentativité, et ce, grâce à la confiance des salariés qui se reconnaissent de plus en plus dans sa façon de traiter les problèmes rencontrés au quotidien.

Comme vous pouvez le constatez, notre façon de faire et les résultats obtenus par nos équipes syndicales rencontrent de plus en plus de succès auprès des salariés. **Comme eux, rejoignez donc la CFDT pour renforcer ces actions.**



DES MAINTENANT, CONTACTEZ NOUS !
CFDT DALKIA ILE DE FRANCE – <http://cfdt.dalkia.idf.free.fr/index.html>
MÈL : cfdt.dalkiaidf@free.fr – ERIC ARNAUD 06 14 08 17 52