



DALKIA FRANCE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Bulletin d'information C F D T Dalkia IdF

Février 2014

On vous informe



Intégration de DALKIA dans le Groupe EDF ***Des réponses doivent être apportées aux salariés***

Le processus de consultation des Instances Représentatives du Personnel de DALKIA et EDF est lancé. Le dossier sur le décroisement des actifs et des activités entre EDF et VEOLIA autour du Groupe DALKIA a déjà fait l'objet d'un recueil d'avis au CCE d'EDF-SA.

Le CCE de DALKIA va se tenir sur un dossier identique, pour information, le 12 février 2014 et dans un second temps il sera consulté pour avis.

La CFDT d'EDF et de DALKIA travaillent ensemble pour appréhender politiquement le projet d'intégration de DALKIA, et les incidences sociales de l'arrivée de 13 500 salariés au niveau du Groupe EDF !

Cette phase de décroissement des actifs et des activités ne doit pas mettre au second plan les salariés. Sur un plan politique et industriel, nous considérons que l'intégration de DALKIA au niveau du Groupe EDF peut faire sens en matière de stratégie et de positionnement sur la chaîne de valeur.

Néanmoins, nos questionnements respectifs portent sur la clarification de la stratégie d'EDF en matière de développement des services énergétiques ! C'est central et plus que jamais d'actualité car légitimement des questions organisationnelles, structurelles, sociales se posent.

Les salariés de DALKIA comme ceux d'EDF attendent des réponses sur les modèles d'activités de demain et sur la manière de travailler et coopérer ensemble. La CFDT veut des précisions sur les impacts et les synergies, comme les passerelles possibles (effectifs, métiers, évolution professionnelles) avec les entités d'EDF.

Les deux Directions se défendent d'une opération (neutre) pour les salariés de DALKIA en déclarant qu'il n'y aura pas de mobilité (forcée) ni géographique, ni fonctionnelle.....Comme ce n'est pas le premier « repreneur » que les salariés de DALKIA devraient connaître, même si l'image du Groupe EDF semble de bons augures, par principe de précaution la prudence est de mise !

La CFDT met prioritairement ces aspects sociaux en avant, car c'est à nos yeux aussi important et majeur,.....que d'autres d'ordres financiers.

La CFDT demande *en urgence* aux deux directions de clarifier les éléments liés aux rémunérations, aux avantages, à la mutuelle, au régime de retraite, la formation professionnelle, au différent plan d'épargne entreprise, etc.....

**La CFDT DALKIA - EDF compte exercer un contrôle social pour la
défense des intérêts des salariés.**

***Les élus et les représentants CFDT restent à votre écoute pour répondre à toutes
vos questions, n'hésitez pas à nous contacter***

Eric Arnaud : 06 14 08 17 52

Email : cfdt.dalkiaidf@free.fr

Hervé Le Bruchec : 06 14 08 17 62

Site : <http://cfdt.dalkia.idf.free.fr/>