

## N.A.O. 2013 – Le chantage

Le mardi 10 avril 2013, les Organisations Syndicales se sont réunies sur convocation de la Direction Générale de Dalkia France.

Le Directeur Général France, Monsieur François HABÈGRE, nous a commenté la tragédie habituelle, les chiffres, des contraintes, un besoin urgent de réorganisation dit le « NARVAL ».

En bref il faut des sous à notre actionnaire VEOLIA ENVIRONNEMENT. Nous avons bien compris : 92 Millions €uros de dividende versés aux actionnaires, soit une augmentation **de plus de 30 % !!!!!** **Cherchez l'erreur**, et quant aux salariés de DALKIA France, eux ils produisent et rapportent mais ne sont pas récompensés.

Voici les décisions de la DIRECTION

1/ Un talon de 15 €uros pour tout le personnel.

2/ Une enveloppe de 0,7 % individuel distribuée sur les critères habituels (à la tête du client).

3/ Cerise sur le gâteau : si les Organisations Syndicales sont très complaisantes avec la Direction et acceptent le plan NARVAL sur les pilotes P1 et P2 sans méfiance

**nous aurons droit à une généreuse prime de 150 € brut**

**le 01 novembre 2013**

Vos élus **CFDT** ont bien sûr refusé, ainsi que toutes les autres OS, cet odieux chantage.

De nombreuses questions sur les emplois nous interpellent :

Sur le devenir et le métier de technicien.

Sur le devenir du personnel administratif opérationnel.

Sur le management de proximité et tous ces pauvres emplois mutualisés.

**Vous pouvez compter sur la C.F.D.T.  
pour être vigilante et pertinente**

*En France il y a deux sortes de gens, ceux qui cachent leur feuille de salaire  
et ceux qui ont honte de la montrer*

